

DISPOSICIONS GENERALS

DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

ORDRE EMT/73/2023, de 4 d'abril, per la qual es publiquen les bases reguladores dels guardons del Reconeixement del Dia de l'Empresa.

L'Estatut d'autonomia de Catalunya regula, al Capítol V del seu Títol I, els principis rectors que han d'orientar les polítiques públiques dels poders públics de Catalunya, entre els quals i pel que fa a l'àmbit socioeconòmic, fixa un mandat adreçat a la Generalitat d'afavorir el desenvolupament de l'activitat empresarial i l'esperit emprenedor tenint en compte la responsabilitat social de l'empresa, la lliure iniciativa i les condicions de competència. Aquesta norma bàsica també recull entre els seus principis rectors el de garantir la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques públiques per aconseguir la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes.

El Govern de la Generalitat de Catalunya va acordar, el 23 de novembre de 2021, declarar el dia 27 de juny com a Dia Nacional de l'Empresa, com a estímul per reactivar el país impulsant els sectors estratègics de futur, els sectors amb més capacitat de crear ocupació de qualitat i de generar valor compartit i prosperitat en el conjunt de la societat.

Aquesta Ordre té per objecte la regulació dels reconeixements amb vocació de distingir aquelles iniciatives empresarials excepcionals o destacables per la seva contribució al conjunt de l'economia catalana i a la captació i retenció de talent, la seva innovació i competitivitat, una actuació basada en criteris mediambientals i de sostenibilitat, o alguna actuació o contribució significativa a l'entorn socioeconòmic de Catalunya.

Aquesta Ordre consta d'un únic article que aprova les bases generals a l'annex.

Per tot l'exposat, i en ús de les facultats que em confereix l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat,

Ordeno:

Article únic

S'aproven les bases generals que han de regir la convocatòria dels guardons Reconeixement del Dia de l'Empresa de la Generalitat de Catalunya que figuren a l'Annex d'aquesta Ordre.

Disposició final

Aquesta Ordre entra en vigor l'endemà de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, 4 d'abril de 2023

Roger Torrent i Ramió
Conseller d'Empresa i Treball

Annex

Bases generals dels guardons Reconeixement del Dia de l'Empresa de la Generalitat de Catalunya

-1 Objecte

El Reconeixement del Dia de l'Empresa de la Generalitat de Catalunya té com a objectiu commemorar el Dia de l'Empresa i distingir les iniciatives empresarials referents o que contribueixen de manera significativa al conjunt de l'entorn socioeconòmic de Catalunya.

-2 Candidatures

2.1 Poden ser candidates a aquest Reconeixement persones físiques o jurídiques, que tinguin la forma jurídica que especifiqui la convocatòria corresponent i que exerceixin una activitat econòmica amb almenys un establiment operatiu a Catalunya.

2.2 No podran presentar-s'hi entitats guardonades amb aquest reconeixement en les tres convocatòries immediatament anteriors.

2.3 Entre totes les persones i entitats candidates que s'hagin presentat, i si així ho preveu la convocatòria, se n'escollirà una per a cadascuna de les categories previstes que seran les finalistes a optar al Reconeixement del Dia de l'Empresa.

2.4 El Departament competent en matèria d'empresa ha de promoure i vetllar per la presència paritària de dones i homes en les candidatures presentades a aquest Reconeixement, per garantir el dret de les dones a ésser considerades agents de l'economia i visibilitzar les seves iniciatives empresarials.

-3 Reconeixements

3.1 Anualment, la persona titular del departament competent en matèria d'empresa aprovarà la convocatòria del reconeixement mitjançant resolució.

3.2 Els reconeixements consistiran en un guardó sense dotació econòmica.

3.3 Excepcionalment, el comitè de selecció pot proposar l'atorgament d'un o més accèssits o mencions especials amb la finalitat de destacar la qualitat d'alguna de les candidatures presentades.

3.4 S'estableixen les categories següents:

3.4.1 Categoria 1. Governança:

Entesa com els mecanismes de gestió que garanteixen que l'empresa està constituïda per perdurar i reforçar el seu impacte positiu, a través del propòsit, la filosofia de participació dels grups d'interès, les estructures de govern i la transparència.

3.4.2 Categoria 2. Talent:

Entesa com l'empresa que beneficia les persones treballadores a través de pràctiques de compensació, beneficis i formació. A més, de l'ambient de treball general, a través de la comunicació interna, la flexibilitat, la cultura corporativa i les pràctiques de salut.

3.4.3 Categoria 3. Social:

Entesa com l'impacte social de l'empresa a la seva comunitat a través de les seves polítiques de relacions amb empreses proveïdores, principis de diversitat i pràctiques de participació, així com els serveis comunitaris i les donacions benèfiques.

3.4.4 Categoria 4. Medi Ambient:

Entesa com l'acompliment mediambiental de l'empresa a través de les seves instal·lacions, les seves pràctiques i les seves operacions, tant pel que fa a materials, recursos utilitzats, usos d'energia i generació d'emissions a la mateixa empresa i la cadena de valor.

-4 Requisits de participació:

CVE-DOGC-A-23096029-2023

4.1 Les persones i entitats que optin al reconeixement han de complir els requisits següents:

a) Estar al corrent de les obligacions tributàries davant de la Generalitat de Catalunya i de l'Estat i de les obligacions davant de la Seguretat Social. Aquest compliment s'haurà de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de la sol·licitud, prèviament a la resolució d'atorgament. Els deutes que estiguin ajornats, fraccionats o l'execució dels quals estigui suspesa es considera que compleixen el requisit d'estar al corrent de les obligacions.

b) No incórrer en cap de les circumstàncies que estableix l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

c) Les persones sol·licitants s'han d'adherir al codi ètic que figura com a annex al model tipus de bases reguladores de l'Acord GOV/85/2016, de 28 de juny.

d) No haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere. Així mateix, les persones sol·licitants han de respectar el que estableix la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i l'article 48 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, relatiu a les mesures específiques per prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe a la feina i arbitrar procediments específics per prevenir-los i per donar curs a les denúncies o reclamacions que puguin formular els qui n'hagin estat objecte.

e) Les persones o entitats que treballin amb menors d'edat han de complir l'obligació que estableix l'article 13.5 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, que el personal de les entitats les activitats de les quals suposin l'accés i exercici a les professions, els oficis i les activitats que impliquin contacte habitual amb menors, no pot haver estat condemnat per sentència ferma per cap delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució, i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans.

f) En el cas de les entitats sense ànim de lucre, estar legalment constituïdes i estar inscrites en el registre genèric corresponent en la data de publicació de la convocatòria ordinària corresponent.

g) Les persones i entitats han d'estar donades d'alta en el cens de l'impost sobre activitats econòmiques en els supòsits en què sigui obligatori.

h) Atendre les persones usuàries en qualsevol de les llengües oficials de Catalunya i redactar, almenys en català, la senyalització i els cartells d'informació general de caràcter fix i els documents d'oferta de serveis per a les persones usuàries i consumidores dels establiments oberts al públic, d'acord amb la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

i) En el cas d'associacions i fundacions, haver adaptat els estatuts segons la disposició transitòria primera de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

j) En el cas d'associacions haver elaborat els comptes anuals i fer-los accessibles al públic d'acord amb l'article 322.15 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya.

k) En el cas de les fundacions haver complert el deure de presentar els comptes anuals davant del protectorat, d'acord amb l'article 336-3 del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, aprovat per la Llei 4/2008, de 24 d'abril.

l) No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost; o, si han estat sancionades, han d'haver aplicat les mesures correctores previstes i haver abonat les quantitats requerides per aquest concepte.

m) Les entitats amb un nombre de 50 persones treballadores o més han de complir l'obligació que estableix l'article 42 de Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitats i la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, de donar ocupació almenys a un 2% de persones treballadores amb discapacitats sobre el nombre total de les persones treballadores de l'entitat, o de l'aplicació de les mesures alternatives de caràcter excepcional que regulen el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i el Decret 86/2015, de 2 de juny.

n) En el cas d'entitats amb una plantilla igual o superior a 50 persones, han de complir l'obligació, d'acord amb els agents socials, d'utilitzar mitjans per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe. S'han d'indicar els mitjans per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, i per intervenir-hi als seus centre de treball, d'acord amb els agents socials, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, de dret de les dones a erradicar la violència masclista.

CVE-DOGC-A-23096029-2023

o) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones. En el cas d'entitats amb 50 o més persones treballadores, s'ha d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat, d'acord amb els articles 45 al 47 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, d'igualtat efectiva de dones i homes, i complir les obligacions que sobre aquests plans estableix el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre. Igualment, en matèria d'igualtat retributiva, han de complir les obligacions que estableix el Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre.

p) Respectar les condicions de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, i, en conseqüència, no promoure desigualtats per qualsevol dels motius a què fa referència l'article 1 de la Llei esmentada, d'acord amb el que preveu el seu article 31.3, i adoptar mesures destinades a evitar actuacions o comportaments que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals.

4.2 El compliment del conjunt dels requisits s'ha d'acreditar per mitjà d'una declaració responsable inclosa en el formulari de sol·licitud.

-5 Valoració de les candidatures

5.1 Per tal de seleccionar les persones o entitats finalistes i, si ho preveu la convocatòria, també la reconeguda, les candidatures presentades seran valorades per un comitè de selecció d'acord amb els criteris i les puntuacions de l'apartat 2 d'aquesta base.

5.2 La puntuació total assolida per una candidatura serà el resultat de sumar la puntuació obtinguda en cadascun dels criteris de valoració següents, fins a un màxim de 500 punts:

5.2.1 Posicionament estratègic i bon govern.

Es valora el fet que el valor compartit s'integri en el model de negoci, és a dir, en l'activitat essencial de l'empresa (el què) i els grups d'interès de l'empresa i el bon govern corporatiu entès com a elements de l'ètica i la transparència.

Es valorarà fins a 100 punts.

5.2.2 Talent.

Es valora el fet de posar en pràctica polítiques de gestió de persones relacionades amb condicions especialment favorables i beneficis en múltiples aspectes com ara la salut, la seguretat i el benestar, el desenvolupament personal, la satisfacció i el compromís, la diversitat i la política salarial.

Es valorarà fins a 100 punts.

5.2.3 Valor social: comunitat i clients.

Es valora l'aplicació d'un notable nivell de traçabilitat i suport per millorar l'impacte social i mediambiental al llarg de la cadena de subministrament de l'empresa i impacte en el territori, així com una bona gestió amb els clients.

Es valorarà fins a 100 punts.

5.2.4 Valor mediambiental.

Es valora la gestió ambiental de les instal·lacions i els processos de l'empresa (energia, aigua, etc.).

Es valorarà fins a 100 punts.

5.2.5 Esforç realitzat per l'empresa per impulsar una trajectòria de valor compartit.

Es valora l'esforç i la trajectòria per impulsar el valor compartit com a centre del projecte empresarial. Segons la definició que en feia Michael Porter l'any 2011, valor compartit són aquelles polítiques i pràctiques operatives que milloren la competitivitat d'una empresa alhora que, simultàniament, fomenten la millora de les condicions socioeconòmiques de l'entorn on operen.

Es valorarà fins a 50 punts.

5.2.6 L'impacte en el reequilibri territorial.

Es valora que produeixi efectes com els d'arrelament de les persones al territori o de diversificació de

CVE-DOGC-A-23096029-2023

l'economia i d'atracció de noves activitats econòmiques a la zona on desenvolupi l'activitat.

Es valorarà fins a 50 punts d'acord amb la següent classificació pel que fa a la localització dels projectes presentats:

Desenvolupats al Barcelonès, el Vallès Occidental, el Baix Llobregat, el Gironès, el Vallès Oriental, el Maresme, el Tarragonès, el Segrià, Osona i el Bages, se'ls atorgaran 0 punts.

Desenvolupats a l'Alt Penedès, el Garraf, el Baix Camp, l'Alt Empordà, l'Alt Camp, l'Anoia, la Selva, el Pla de l'Estany, la Garrotxa i l'Urgell, se'ls atorgaran 10 punts.

Desenvolupats al Baix Empordà, el Pla d'Urgell, el Baix Penedès, la Conca de Barberà, el Baix Ebre, la Cerdanya, el Solsonès, el Montsià, el Ripollès i el Berguedà, se'ls atorgaran 30 punts.

Desenvolupats a la Segarra, la Noguera, l'Aran, l'Alt Urgell, el Moianès, el Priorat, la Ribera d'Ebre, les Garrigues, la Terra Alta, el Pallars Sobirà, el Pallars Jussà i l'Alta Ribagorça, se'ls atorgaran 50 punts.

-6 Comitè de selecció

6.1 El comitè de selecció, presidit per la persona titular del departament competent en matèria d'empresa, és l'encarregat de proposar les candidatures finalistes d'entre les entitats candidates, d'acord amb els criteris de valoració i categories establerts a les bases 5.2 i 3.4 d'aquestes bases reguladores.

Les decisions del comitè de selecció s'adoptaran per majoria simple dels vots. Per al cas d'empat, la persona que n'ostenti la presidència disposarà de vot de qualitat.

La convocatòria anual determinarà la composició del Comitè, d'entre persones amb reconeguda expertesa en l'àmbit de l'empresa o acadèmic, o amb un domini profund del sector professional o econòmic respectiu, així com dels agents que hi participen.

6.2 Correspon a la persona que presideixi el Comitè de selecció la convocatòria de les reunions, assegurar la regularitat de les deliberacions i ordenar-ne els debats.

6.3 En cap cas, les persones que formin part del comitè de selecció podran optar als reconeixements.

6.4 El Comitè de selecció es regeix en tot moment pel que disposa, amb relació als òrgans col·legiats, la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

6.5 La composició del comitè de selecció ha de respectar la representació paritària de dones i homes.

-7 Votacions populars

Per tal de seleccionar d'entre les finalistes, la persona o entitat que serà guardonada amb el Reconeixement del Dia de l'Empresa, s'establirà un sistema de votacions populars electròniques si així ho determina la convocatòria, del qual es farà difusió amb antelació suficient per tal d'assolir la major participació possible.

-8 Atorgament

8.1 El procediment per a l'atorgament de les distincions s'iniciarà d'ofici mitjançant convocatòria, que es publicarà al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, i es desenvoluparà en la modalitat de concurrència competitiva.

8.2 L'òrgan competent per a la tramitació del procediment és la Secretaria d'Empresa i Competitivitat del Departament d'Empresa i Treball, que prestarà assistència al Comitè de Selecció.

8.3 Un cop determinades les entitats finalistes pel Comitè i, mitjançant un sistema de votacions populars d'acord amb la convocatòria escaient, se seleccionarà l'empresa a distingir amb el Reconeixement del Dia de l'Empresa de cada edició.

8.4 La persona titular del departament competent en matèria d'empresa resoldrà l'atorgament del reconeixement a la persona o entitat seleccionada, en el termini màxim de 6 mesos a comptar des de la publicació de la convocatòria.

8.5 La resolució d'atorgament del Reconeixement es notificarà mitjançant la seva publicació al Tauler electrònic de la Generalitat de Catalunya, que substituirà la notificació individual i tindrà els mateixos efectes, a l'adreça

CVE-DOGC-A-23096029-2023

<https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=1>, sens perjudici que es puguin utilitzar addicionalment altres mitjans electrònics.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs de reposició davant el conseller del departament competent en matèria d'empresa en el termini d'un mes des de l'endemà de la seva publicació, segons el que estableixen l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

També es pot interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o qualsevol altre recurs que es consideri escaient.

-9 Sol·licituds

9.1 El formulari de sol·licitud, segons model normalitzat, estarà a disposició de les persones i entitats interessades a la seu corporativa de Canal Empresa de la Generalitat de Catalunya (<https://canalempresaweb.gencat.cat>), a l'apartat Tràmits del web de la Generalitat de Catalunya (<https://web.gencat.cat>), a la pàgina web del Departament d'Empresa i Treball (<https://empresa.gencat.cat>), i a la pàgina web del Dia de l'Empresa (<https://diaempresa.cat/>) i, una vegada emplenat, s'haurà de presentar electrònicament a través dels mateixos canals.

D'acord amb l'Ordre PRE/158/2022, de 30 de juny, per la qual s'aprova la Guia d'ús dels sistemes d'identificació i signatura electrònica en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, i una vegada analitzada l'existència de risc jurídic o de risc de ciberseguretat o protecció de dades, s'admeten els sistemes d'identificació i signatura electrònica següents:

Certificat de signatura electrònica que ha estat emès a una persona física per una prestadora de serveis de confiança qualificats d'acord amb el que estableix el ReIDAS.

Sistemes d'identificació electrònica no basats en l'ús de certificats electrònics i que empenen com a factor d'autenticació el coneixement d'una clau prèviament acordada amb l'usuari.

Certificat electrònic emès a una persona jurídica per una prestadora de serveis de confiança qualificats d'acord amb el que estableix el ReIDAS.

Les persones representants que actuen en nom de les persones interessades poden emprar els sistemes d'identificació i signatura electrònica següents:

Certificats per a persones físiques que demostren la seva condició de representant d'una persona jurídica o d'un ens sense personalitat jurídica.

Certificat per a persones físiques. En aquest supòsit caldrà acreditar la representació per qualsevol mitjà admès en dret o mitjançant la inscripció de la representació en el registre electrònic de representació de l'Administració de la Generalitat (<https://web.gencat.cat/ca/tramits/com-tramitar-en-linia/registre-electronic-de-representacio/>).

Qualsevol altre sistema d'identificació i signatura de persona física. En aquest supòsit caldrà acreditar la representació per qualsevol mitjà admès en dret o mitjançant la inscripció de la representació en el registre electrònic de representació de l'Administració de la Generalitat (<https://web.gencat.cat/ca/tramits/com-tramitar-en-linia/registre-electronic-de-representacio/>).

Es poden consultar els sistemes d'identificació i signatura electrònica admesos per tramitar amb l'Administració de la Generalitat de Catalunya en el Catàleg de sistemes d'identificació i signatura electrònica (https://web.gencat.cat/ca/seu-electronica/certificats-i-signatures-electroniques/cataleg_identificacio_signatura/)

9.2 En cas que es presentin la sol·licitud o tràmits mitjançant altres formularis, aquests es tindran per no presentats, d'acord amb l'article 16.8 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i, per tant, la data a partir de la qual s'entendrà presentada la sol·licitud o tràmit serà la data d'entrada del formulari específic assenyalat.

9.3 Les sol·licituds es presentaran per mitjans telemàtics, acompanyades de la documentació prevista en aquestes bases així com a les convocatòries corresponents, a través dels canals que prevegin les convocatòries anuals. Les persones i entitats candidates podran aportar amb el formulari de sol·licitud la documentació que

CVE-DOGC-A-23096029-2023

considerin escaient per justificar les característiques de la seva candidatura d'acord amb el que determini la convocatòria.

9.4 En el supòsit d'interrupció per circumstàncies accidentals del funcionament de la seu electrònica, i sempre que sigui tècnicament possible, la persona usuària que hi accedeixi ha de poder visualitzar un missatge que comuniqui aquesta circumstància i que informi dels efectes de la interrupció del funcionament en el còmput dels terminis. Això no obstant, quan no sigui tècnicament possible que la persona usuària accedeixi a visualitzar el missatge esmentat, si es produeix una interrupció no planificada en el funcionament dels sistemes electrònics durant l'últim dia establert per a la realització del tràmit corresponent, aquest tràmit es podrà dur a terme durant els tres dies hàbils consecutius següents.

9.5 Les entitats sol·licitants poden fer el seguiment de l'estat de la sol·licitud a l'espai Àrea Privada que trobaran a la Seu Electrònica de la Generalitat de Catalunya (<https://web.gencat.cat>) o des de l'Àrea Privada de Canal Empresa, que trobaran a la capçalera del portal corporatiu de tramitació Canal Empresa (<https://canalempresa.gencat.cat>).

9.6 La participació en aquests guardons suposa l'acceptació plena de tots els termes establerts en aquestes bases.

9.7 El termini de presentació de sol·licitud s'establirà a la convocatòria corresponent.

-10 Documentació

10.1 Al formulari específic de sol·licitud que es posi a disposició, s'hi inclouran les dades necessàries per a la valoració de les candidatures així com una descripció de l'activitat de l'empresa, una declaració responsable mitjançant la qual s'acreditaran els requisits i les obligacions que estableix la base 4 d'aquesta Ordre. A més, s'hi recollirà el consentiment explícit per consultar les dades relatives a les obligacions tributàries i s'informarà del fet que es consultaran les dades relatives a estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social. En cas que la persona o entitat sol·licitant no autoritzi o s'oposi que la Generalitat de Catalunya faci les consultes necessàries, haurà d'aportar la documentació acreditativa.

10.2 La inexactitud, la falsedat o l'omissió de caràcter essencial en qualsevol dada en el formulari de sol·licitud o document que l'acompanyi, deixen sense efectes aquest tràmit, des del moment en què es conegui i amb l'audiència prèvia a la persona interessada i, en conseqüència, comporten la inadmissió de la sol·licitud d'atorgament del reconeixement, sens perjudici que puguin ser causa de revocació si es coneixen amb posterioritat a l'atorgament del reconeixement.

La presentació de la declaració responsable faculta l'Administració per verificar en qualsevol moment la veracitat de les dades declarades.

10.3 Si la convocatòria preveu la presentació de documentació complementària a la sol·licitud, aquesta s'adjuntarà al formulari específic que es posi a disposició.

10.4 Si la sol·licitud no reuneix els requisits que estableix aquesta Ordre, es requerirà la persona sol·licitant perquè en un termini de deu dies hàbils esmeni el defecte o adjunti els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa, es considerarà que desisteix de la seva petició, amb resolució prèvia, d'acord amb el que disposa l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

10.5 L'incompliment dels requisits no esmenables o del termini de presentació de sol·licituds que estableixen aquestes bases comporta la inadmissió de la sol·licitud.

-11 Protecció de dades

D'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), i el que estableix el Reglament (UE) 2016/679 (RGPD), les dades de caràcter personal s'han de tractar amb la finalitat de gestionar i tramitar les convocatòries que regulen aquestes bases d'acord amb els principis del tractament de dades previstos per l'article 5 de l'RGPD.

(23.096.029)